

**VERSLAG**  
**Raad voor maatschappelijk welzijn, zitting van maandag 26 oktober 2020**

Aanwezig: Stijn Decraene Voorzitter OCMW-raad;  
Lut Deseyn burgemeester;  
Tom Beunens, Jules Lampole, Caroline Valck, Annicq Verschuere,  
Trees Vandeputte, Koen Van Steenbrugge, Koen Byls, Sandra Platteau,  
Bram Van Den Bunder, Liesje Cartreul, Paul Decoster,  
Stefanie Christiaens, Michael Delbeke, Kenneth Hennion,  
Simon Vandendriessche, Emmi Hanssens, Pascal Pauwels, Conny Rogie  
raadsleden OCMW;  
David Claus algemeen directeur;  
Simon Vandendriessche raadslid-algemeen directeur dd. voor 3, 4,  
5, 6

Verontschuldigd: Tom Beunens raadslid OCMW verontschuldigd voor 3 (Belangenconflict),  
4 (Belangenconflict), 5 (Belangenconflict), 6 (Belangenconflict);  
David Claus algemeen directeur verontschuldigd voor 3  
(Belangenconflict), 4 (Belangenconflict), 5 (Belangenconflict), 6  
(Belangenconflict)

Afwezig:

Onder voorzitterschap van Stijn Decraene wordt de zitting geopend onmiddellijk aansluitend op de gemeenteraad van maandag 26 oktober 2020. Bij aanvang van de zitting vraagt de voorzitter om een agendapunt toe te voegen. Dit voorstel wordt eenparig goedgekeurd. Het agendapunt "Besluit burgemeester vergaderingen bestuursorganen – vaststelling" wordt toegevoegd aan de agenda.

### **Openbare zitting**

Bestuur

#### **1. Besluit burgemeester vergaderingen bestuursorganen - vaststelling**

De raad,

Gelet op het besluit van de burgemeester met betrekking tot het laten plaatsvinden van de vergaderingen van de gemeenteraad, de raad voor maatschappelijk welzijn, de commissievergaderingen en het bijzonder comité voor de sociale dienst op een alternatieve manier tijdens de periode waarin de federale maatregelen in het kader van COVID-19 gelden;

Overwegende dat het besluit van de burgemeester moet bevestigd worden op de eerstvolgende vergadering van de gemeenteraad;

Gelet op alle relevante bepalingen vervat in het decreet Lokaal Bestuur en de nog niet opgeheven bepalingen van de Organieke Wet op de OCMW's;

Gelet op de bespreking;

**BESLIST** eenparig

**Art.1** - Het voormelde besluit van de burgemeester te bekrachtigen.

Algemeen

#### **2. Notulen en zittingsverslag vorige zitting - goedkeuring**

De raad,

**BESLIST** eenparig

de notulen en het zittingsverslag van de zitting van 28 september 2020 goed te keuren.

#### Interne zaken

### **3. Koopkrachtverhoging in uitvoering van het sectoraal akkoord 2020 - goedkeuring**

De raad,

Gelet op de beslissing van de OCMW-raad van 26 november 2008, houdende goedkeuring van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel (met uitzondering van het personeel van het woonzorghuis), laatst gewijzigd bij de beslissing van de OCMW-raad van 25 april 2018;  
Gelet op de beslissing van de OCMW-raad van 9 juli 2009, houdende goedkeuring van de rechtspositieregeling voor het personeel van het woonzorghuis, laatst gewijzigd bij de beslissing van de OCMW-raad van 25 april 2018;

Gelet op het sectoraal akkoord 2020 voor het personeel van de lokale en provinciale besturen;  
Overwegende dat het sectoraal akkoord voorziet in een koopkrachtverhoging van 1,1% dat een verhoging van de maaltijdcheques van 100 euro op jaarbasis, een verhoging van het bijdragepercentage tweede pensioenpijler tot 2,5 % en een recurrente koopkrachtverhoging van 200 euro op jaarbasis omvat;

Gelet op de beslissing van de OCMW-raad van 29 juni 2020 waarbij de verhoging van de maaltijdcheques van 100 euro op jaarbasis en een verhoging van het bijdragepercentage tweede pensioenpijler tot 2,5 % werd goedgekeurd;

Overwegende dat nog een beslissing diende genomen te worden over de recurrente koopkrachtverhoging van 200 euro op jaarbasis;

Overwegende dat de modaliteiten van de verhoging met de syndicale organisaties dienden overlegd te worden;

Gelet op het protocol van akkoord van het bijzonder onderhandelingscomité van 17 september 2020;

Overwegende dat de modaliteiten in 2020 beperkt zijn rekening houdend met de korte tijdsspanne tussen goedkeuring van het sectoraal akkoord en uitvoering van het akkoord;

Overwegende dat voorgesteld om de recurrente verhoging van 200 euro in 2020 toe te kennen onder de vorm van een Avelgembon ter waarde van 40 euro (het maximaal toegelaten bedrag) en ecocheques ter waarde van 160 euro;

Overwegende dat vanaf 2021 geopteerd wordt om de koopkrachtverhoging toe te kennen onder de vorm van een verdere verhoging van de maaltijdcheques omdat het maximaal bedrag van de maaltijdcheques nog niet bereikt is;

Overwegende dat het bedrag van de maaltijdcheques met ingang van 1 januari bijgevolg kan verhoogd worden tot 8 euro per cheque door de verrekening van de koopkrachtverhoging van 200 euro op jaarbasis;

Overwegende dat de uitgave voor deze opdracht bij aanpassing aan de meerjarenplanning zal voorzien worden;

Overwegende dat de financieel directeur het visum heeft goedgekeurd op woensdag 14 oktober 2020;

Gelet op alle relevante bepalingen vervat in het decreet Lokaal Bestuur en de nog niet opgeheven bepalingen van de Organieke Wet op de OCMW's;

Gelet op de bespreking;

**BESLIST** eenparig

**Art.1** – Aan de personeelsleden de recurrente koopkrachtverhoging van 200 euro zoals bepaald in het sectoraal akkoord 2020 toe te kennen onder de vorm van een Avelgembon ter waarde van 40 euro en ecocheques ter waarde van 160 euro in 2020.

**Art.2** – Vanaf 2021 de koopkrachtverhoging toe te kennen onder de vorm van een verhoging van het bedrag van de maaltijdcheque tot 8 euro per cheque.

**Art.3.** – Voor deeltijdse personeelsleden de koopkrachtverhoging pro rata hun prestaties toe te kennen.

#### **4. Aanpassing rechtspositieregeling (met uitzondering woonzorghuis) - goedkeuring**

De raad,

Gelet op de beslissing van de OCMW-raad van 26 november 2008, houdende goedkeuring van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel (met uitzondering van het personeel woonzorghuis), laatst gewijzigd bij de beslissing van de OCMW-raad van 25 april 2018;

Overwegende dat in afwachting van een volledige herziening van de rechtspositieregeling het aangewezen is een aantal artikels in de rechtspositieregeling aan te passen vanaf 2021;

Overwegende dat vanuit de dienst vrije tijd en sport gevraagd wordt om bij onregelmatige prestaties op zondag of feestdag ook de mogelijkheid van een toeslag van 100% te voorzien in plaats van inhaalrust;

Overwegende dat tevens nood is aan de invoering van een permanentietoelage voor de diensten waar een permanentie dient voorzien te worden;

Overwegende dat ingevolge de toepassing van het sectoraal akkoord 2020 de maaltijdcheques verhoogd worden met ingang van 1 juli 2020 en met ingang van 1 januari 2021 en de verhoging een aanpassing van het betreffende artikel in de rechtspositieregeling vereist;

Gelet op het protocol van akkoord van het bijzonder onderhandelingscomité van 17 september 2020;

Overwegende dat de uitgave voor deze opdracht bij aanpassing aan de meerjarenplanning zal voorzien worden;

Overwegende dat de financieel directeur het visum heeft goedgekeurd op woensdag 14 oktober 2020;

Gelet op alle relevante bepalingen vervat in het decreet Lokaal Bestuur en de nog niet opgeheven bepalingen van de Organieke Wet op de OCMW's;

Gelet op de bespreking;

**BESLIST** eenparig

**Art.1** – Volgende artikels in de rechtspositieregeling, laatst goedgekeurd in de OCMW-raad van 25 april 2018, aan te passen of toe te voegen:

1) Artikel 204

Naast de inhaalrust opgelegd door de arbeidstijdwetgeving krijgt het personeelslid

1. per uur nachtprestatie tussen 22 en 6 uur één kwartier extra inhaalrust
2. per uur prestaties tussen 0 en 24 uur op een zondag of een feestdag zoals bepaald in artikel 233§1:
  - a. voor de logistieke personeelsleden van de dienst vrije tijd en de zaalwachters van de sportdienst: een toeslag op het uursalaris die gelijk is aan 100% van het uursalaris;
  - b. voor de overige personeelsleden: één uur extra inhaalrust.

2) Toevoeging van artikel 209 bis, ter en quater

Artikel 209 bis

Het personeelslid dat door het hoofd van het personeel wordt aangewezen om zich buiten de normale diensturen thuis beschikbaar te houden voor interventies heeft recht op een permanentietoelage.

Artikel 209 ter

De toelage bedraagt 2,01 euro tegen 100% voor elk uur dat werkelijk aan de permanentie wordt besteed. Dat bedrag is gekoppeld aan de gezondheidsindex.

Artikel 209 quater

De algemeen directeur, de adjunct-algemeen directeur en de financieel directeur komen niet in aanmerking voor een permanentietoelage.

3) Artikel 216§6

De tegemoetkoming van de werkgever in de kostprijs van de maaltijdcheques wordt vastgesteld op 4,41 euro. Met ingang van 1 januari 2018 wordt de tegemoetkoming vastgesteld op 4,91 euro. Met ingang van 1 mei 2018 wordt de tegemoetkoming vastgesteld op 5,41 euro. Met ingang van 1 juli 2020 wordt de tegemoetkoming vastgesteld op 6,41 en vanaf 1 januari 2021 op 6,91 euro.

Het personeelslid neemt het bedrag van 1,09 euro voor zijn rekening. Dit bedrag wordt maandelijks afgehouden van de netto-wedde.

**Art.2** – Artikel 204 en artikel 209 bis, ter en quater van de rechtspositieregeling in voege te laten treden met ingang van 1 januari 2021.

## **5. Aanpassing rechtspositieregeling woonzorghuis - goedkeuring**

De raad,

Gelet op de beslissing van de OCMW-raad van 9 juli 2009, houdende goedkeuring van de rechtspositieregeling voor het personeel van het woonzorghuis, laatst gewijzigd bij de beslissing van de OCMW-raad van 25 april 2018;

Overwegende dat in afwachting van een volledige herziening van de rechtspositieregeling het aangewezen is een aantal artikels in de rechtspositieregeling aan te passen vanaf 2021;

Overwegende dat nood is aan de invoering van een permanentietoelage voor de diensten waar een permanentie dient voorzien te worden;

Overwegende dat ingevolge de toepassing van het sectoraal akkoord 2020 de maaltijdcheques verhoogd worden met ingang van 1 juli 2020 en met ingang van 1 januari 2021 en de verhoging een aanpassing van het betreffende artikel in de rechtspositieregeling vereist;

Gelet op het protocol van akkoord van het bijzonder onderhandelingscomité van 17 september 2020;

Overwegende dat de uitgave voor deze opdracht bij aanpassing aan de meerjarenplanning zal voorzien worden;

Overwegende dat de financieel directeur het visum heeft goedgekeurd op woensdag 14 oktober 2020;

Gelet op alle relevante bepalingen vervat in het decreet Lokaal Bestuur en de nog niet opgeheven bepalingen van de Organieke Wet op de OCMW's;

Gelet op de bespreking;

**BESLIST** eenparig

**Art.1** – Volgende artikels in de rechtspositieregeling, laatst goedgekeurd in de OCMW-raad van 25 april 2018, aan te passen of toe te voegen:

1) Toevoeging van artikel 186 bis en ter

Artikel 186 bis

Het personeelslid dat door het hoofd van het personeel wordt aangewezen om zich buiten de normale diensturen thuis beschikbaar te houden voor interventies heeft recht op een permanentietoelage.

Artikel 186 ter

De toelage bedraagt 2,01 euro tegen 100% voor elk uur dat werkelijk aan de permanentie wordt besteed. Dat bedrag is gekoppeld aan de gezondheidsindex.

2) Artikel 216§6

De tegemoetkoming van de werkgever in de kostprijs van de maaltijdcheques wordt met ingang van 1 mei 2018 vastgesteld op 5,41 euro. Met ingang van 1 juli 2020 wordt de tegemoetkoming vastgesteld op 6,41 euro en vanaf 1 januari op 6,91 euro. Het personeelslid neemt het bedrag van 1,09 euro voor zijn rekening. Dit bedrag wordt maandelijks afgehouden van de netto-wedde.

**Art.2** – Artikel 186 bis en ter van de rechtspositieregeling in voege te laten treden met ingang van 1 januari 2021.

## **6. Verhoging tweede pensioenpijler met ingang van 1 januari 2021 - goedkeuring**

De raad,

Gelet op de Wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid;

Gelet op de Wet van 30 maart 2018 met betrekking tot het niet in aanmerking nemen van diensten gepresteerd als niet vastbenoemd personeelslid voor een pensioen van de overheidssector, tot wijziging van de individuele responsabilisering van de provinciale en lokale overheden binnen het Gesolidariseerde pensioenfonds, tot aanpassing van de reglementering inzake aanvullende pensioenen, tot wijziging van de modaliteiten van de financiering van het Gesolidariseerde pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen en tot bijkomende financiering van het Gesolidariseerde pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen. Deze wet heeft een gemengd pensioen in de overheidssector ingevoerd;

Gelet op het sectoraal akkoord 2008-2013 voor het personeel van de lokale en provinciale besturen, afgesloten in het Vlaamse onderhandelingscomité C1 van 19 november 2008;

Gelet op de beslissing van de OCMW-raad van 25 februari 2010 waarbij een aanvullend pensioen werd ingevoerd voor de contractuele personeelsleden van het OCMW met uitzondering van het personeel van het woonzorghuis met ingang van 1 januari 2010;

Gelet op de beslissing van de OCMW-raad van 25 november 2019 waarbij hetzelfde aanvullend pensioen werd ingevoerd voor de contractuele personeelsleden van het woonzorghuis met ingang van 1 januari 2019;

Gelet op de beslissing van de OCMW-raad van 29 juni 2020 waarbij de pensioentoeelage opgetrokken werd van 2 % naar 2,5 % ingevolge de uitvoering van het sectoraal akkoord 2020;

Overwegende dat het aangewezen is de pensioentoeelage met ingang van 1 januari 2021 te verhogen tot 3% om verder aanspraak te maken op een korting van de responsabiliseringsbijdrage;

Gelet op het protocol van akkoord met de representatieve vakorganisaties in het bijzonder onderhandelingscomité van 17 september 2020;

Overwegende dat de uitgave voor deze opdracht in de meerjarenplanning voorzien is;

Overwegende dat de financieel directeur het visum heeft goedgekeurd op donderdag 15 oktober 2020;

Gelet op alle relevante bepalingen vervat in het decreet Lokaal Bestuur en de nog niet opgeheven bepalingen van de Organieke Wet op de OCMW's;

**BESLIST** eenparig

**Art.1** – De pensioentoeelage voor alle contractuele personeelsleden te bepalen op 3% van het pensioengevend jaarloon met ingang van 1 januari 2021.

**Art.2** – Alle andere bepalingen in het besluit van de OCMW-raad van 25 februari 2010 en 25 november 2019 te behouden.

De voorzitter sluit de vergadering om 21.32 uur.

Aldus goedgekeurd in zitting van 23 november 2020.

Namens de raad,

de algemeen directeur  
David Claus

de voorzitter  
Stijn Decraene